ЦЕХ.52

Кадровая система, собранная из реального опыта молодёжи Нижегородской области

Что такое ЦЕХ и как он устроен

Профессию больше не выбирают один раз

Люди меняют профессию и отрасль, начинают заново в 30 и 40 лет. Выбор растягивается на годы.

73 %

хотя бы раз задумывались о смене профессии

Skillbox и «Авито Работа», 2025

35 %

работают по той специальности, на которую учились

Работа.ру, март 2026

42 %

считают 30–39 лет подходящим возрастом, чтобы начать в новой сфере

Работа.ру и Одноклассники, сентябрь 2026

Вопрос меняется вместе с человеком

Вопрос «кем быть» не закрывается выбором после школы. Он возвращается снова, и это нормально.

14
Куда поступать?

18
Это моё?

22
Куда дальше?

27
Хочу продолжать?

35
А если другое?

Увидел бы — захотел бы

Работу выбирают по тому, что удалось увидеть. А понять, что работа не подходит, помогает только попытка.

УВИДЕТЬ

Интерес появляется, когда работу видно изнутри

Не по названию профессии, а по тому, как устроен обычный рабочий день

ПОПРОБОВАТЬ

«Попробовал — понял, что не моё»

Это не потерянное время, а знание о себе для следующего решения

Опыт помогает определиться

Обычно сначала выбирают профессию, а реальную работу видят потом. ЦЕХ меняет порядок: **сначала опыт, потом решение**.

Привычная логика — решение до опыта

Определиться → Выбрать профессию → Учиться → Позже встретиться с реальной работой

Логика ЦЕХ — решение из опыта

Увидеть → Включиться → Попробовать → **Получить опыт** → Понять себя → Следующий шаг

Специальность — это начало, а не граница

Одни и те же знания могут работать в разных ролях.
Одна специальность — основа для разных сочетаний.

Агроном

знания отрасли

- работа в поле
- продажи агротехники
- работа с клиентами
- закупки
- технология
- логистика
- управление

Должность — это название. Опыт — то, что происходило на самом деле

В документах одно слово, а за ним у разных людей совсем разная работа.

«Овощевод»*

одно слово в документах

Открытый грунт	месяц уборки салата айсберг	**ритм полевых работ**
Оросительная система	разборка и сборка элементов полива	**оборудование и обслуживание**
Линия фасовки	сортировка, фасовка и упаковка лука	**конвейер и темп линии**

* Пример из реальной жизни: три человека с одной и той же профессией в документах.

Профиль опыта

История человека из эпизодов реальной работы. Ему не нужно «продавать себя» — опыт говорит за него.

01
Где

02
Когда

03
Что делал

04
В каких условиях

05
Кто подтвердил

Заявленный эпизод

Человек сам рассказал о своём опыте. Он остаётся частью его профессиональной истории.

Подтверждённый эпизод

Работодатель подтвердил факт и содержание работы. У следующего работодателя больше оснований доверять.

Не набор сервисов, а цикл опыта

У каждого инструмента ЦЕХ своя роль в одном движении человека.

01

Увидеть

МедиаЦЕХ

Реальная работа региона глазами тех, кто её делает

→

02

Попробовать

ЦЕХ.ПРОЕКТ

Месяц реальной работы под задачу предприятия

→

03

Собрать

Профиль опыта

Эпизоды работы складываются в одну историю

→

04

Следующий шаг

ЦЕХ.ПОДБОР

Работа по смыслу опыта, а не по названию должности

Новый опыт — и цикл продолжается

МедиаЦЕХ: три голоса рынка труда

Рынок труда Нижегородской области глазами тех,
кто для него учит, кто в нём нанимает и кто за него отвечает.

Учебные заведения

рассказывают, **кого и чему готовят**

Работодатели

рассказывают, **кто реально нужен**

Органы власти

рассказывают, **куда движется экономика**

Организации говорят голосами своих авторов. Автором МедиаЦЕХа можно стать с 14 лет.

Не удержать, а дать основания для выбора

Задача — чтобы работа в Нижегородской области стала реальной частью выбора. После опыта человек решает сам:

Где	**Строить путь здесь** нашёл себя здесь	**Уехать** понял, что его путь в другом месте
Кем быть	**Работать по специальности** понял, что это его	**Найти себя в другом** понял, чего хочет, или пока продолжает искать

Решение остаётся за человеком — но теперь оно осознанное, потому что основано на опыте.

Что в итоге такое ЦЕХ

Привычно	В ЦЕХе
выбрать профессию сразу и навсегда	**выбирать постепенно, через опыт**
одна специальность — одна дорога	**одна специальность — много сочетаний и способов применить знания**
резюме — красивый текст о себе	**эпизоды реального опыта, подтверждённые работодателем**
подбор по названию должности	**совпадение задачи работодателя и опыта человека по смыслу**
регион — фильтр в поиске вакансий	**регион — среда, где работодатели, учебные заведения и органы власти работают вместе**

ЦЕХ.52 работает в Нижегородской области

По вопросам участия, кадровых проектов
и партнёрства — к руководителю проектного офиса.

Здесь собираются возможности



Проектный офис ЦЕХ.52

Сидоров Сергей Константинович

Руководитель

+7 933 433-36-67 **ceh52@fond-tech.ru**

Страница «Что такое ЦЕХ»
на ЦЕХ52.рф